

取組の重点項目 1 【勤務時間管理の徹底及び適切な勤務時間の設定】	年度ごとの取組項目(※3)			
	R3	R4	R5	R6
①勤務時間管理の徹底	○	○	○	○
②効果的な勤務時間の割り振り	—	○	○	○
③学校閉庁日の設定	○	○	○	○
④「きずなの日」の着実な推進	○	○	○	○
⑤定時退校日及び退校時間の設定	○	○	○	○
⑥1年単位の変形労働時間制についての検討	○	—	—	—
独自① 在校時間の「見える化」への取組(※2)	○	○	○	○
独自② 自己申告制による定時退勤日の設定(※2)	○	○	○	○

取組の重点項目 2 【勤務時間・健康管理を意識した働き方の徹底】	年度ごとの取組項目			
	R3	R4	R5	R6
①管理職のマネジメント力の向上・リーダーシップの発揮	○	○	○	○
②一人ひとりの教職員による働き方の見直し・共有	○	○	○	○
③教職員の健康サポート・教職員の健康管理の推進	○	○	○	○
独自① メンタルヘルスをテーマとした学習会実施(※2)	○	○	○	○
独自② 業務改善に取り組む企業による学習会実施(※2)	○	○	○	○

取組の重点項目 3 【校務の精選・効率化・明確化】	年度ごとの取組項目			
	R3	R4	R5	R6
①業務の役割分担の見直しと適正化	○	○	○	○
②各学校の実情を踏まえた行事・会議等の見直しと、「アクションシート」の作成と検証	○	○	○	○
③ICT等を活用した業務改善の支援	○	○	○	○
④外部人材の確保・活用	○	○	○	○
⑤会計業務の管理に係る検討	○	○	○	○
⑥若手教員のサポート	○	○	○	○
⑦事務職員と教員の連携・協働の推進	○	○	○	○
独自① 職員打合せ(朝礼・終礼)の廃止(※2) スタンドアップミーティングへの変更	○	○	○	○
独自② ICT教材ライブラリの整備(※2)	○	○	○	○

取組の重点項目 4 【PTA・地域・関係諸団体との連携】	年度ごとの取組項目			
	R3	R4	R5	R6
① PTA・保護者・地域の理解を求める取組の実施	○	○	○	○

独自① (※2)	PTA のあり方の抜本的見直し	○	○	○	○
独自② (※2)	調査・アンケートのICT化	○	○	○	○

取組の重点項目 5 【部活動運営の適正化・部活動指導の負担軽減】	年度ごとの取組項目				
	R3	R4	R5	R6	
①部活動ガイドラインの遵守	○	○	○	○	
②部活動指導員等外部人材の活用	○	○	○	—	
③休日の部活動の段階的な地域移行(中学校)	○	—	—	○	
独自① (※2)	複数顧問の設置推進	○	○	○	○
独自② (※2)	シーズンによる早朝練習取り止め	○	○	○	○

6. 各取組主体のその他の独自取組(※2)	年度ごとの取組項目				
	R3	R4	R5	R6	
独自①	校内会議のペーパーレス化	○	○	○	○
独自②	定例会議の削減	○	○	○	○
独自③	分掌の整理・統合	○	○	○	○